

Область применения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении специальной оценки условий труда работников Союза изыскательских организаций «РОДОС»

3. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом требований статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении специальной оценки условий труда работников Союза изыскательских организаций «РОДОС» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426), Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.2. Положение устанавливает организационные и правовые основы, порядок проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а также порядок оформления и использования результатов СОУТ в Союзе изыскательских организаций «РОДОС» (далее – Союз).

1.3. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников Союза с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ подлежат все рабочие места, имеющиеся в Союзе.

II. Организационные и правовые основы специальной оценки условий труда

2.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

2.2. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 ФЗ № 426 и привлекаемой на основании гражданско-правового договора.

2.3. СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4. СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено ФЗ № 426. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

2.5. Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;

- проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном ФЗ № 426;

- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 ФЗ № 426;

- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 ФЗ № 426, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

2.6. Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 ФЗ № 426;

- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах

идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.

2.7. Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 ФЗ № 426.

2.8. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

III. Проведение специальной оценки условий труда

3.1. Для организации и проведения СОУТ Директором Союза создается комиссия по проведению СОУТ (далее – Комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

В состав Комиссии включаются представители Союза, а Председателем является Директор Союза или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

3.2. При проведении СОУТ проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников Союза (при необходимости) средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3. Настоящее Положение устанавливает обязательные последовательно реализуемые в рамках проведения СОУТ процедуры:

- идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – идентификация);

- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов;

- отнесение условий труда на рабочем месте работников Союза по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

- оформление результатов проведения СОУТ.

3.3.1. Под идентификацией понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах работников Союза факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Идентификация на рабочих местах работников Союза осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результаты идентификации утверждаются Комиссией.

3.3.2. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3.3.3. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах работников Союза по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда, а именно:

1) Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2) Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3) Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия, которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой

и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3.4. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований ФЗ № 426 или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) выявленное профессиональное заболевание, причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в части 1 и 3, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в части 2, 4 и 5.

IV. Порядок оформления и использование результатов специальной оценки условий труда

4.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 ФЗ № 426 требованиям;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводная ведомость СОУТ;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ;

- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается Председателем Комиссии. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Директор Союза организует ознакомление работников Союза с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника Союза, нахождения его в отпуске или командировке.

Директор Союза в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Директор Союза с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах работников Союза и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми Директором Союза подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – Декларация).

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В случае если в период действия Декларации у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной Декларации прекращается, и проводится внеплановая СОУТ. Решение о прекращении действия Декларации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления обстоятельств делается соответствующая запись в реестре Деклараций.

По истечении срока действия Декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных выше, срок действия данной Декларации считается продленным на следующие пять лет.

4.2. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников Союза;
- информирования работников Союза об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обеспечения при необходимости работников Союза средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- включения в трудовой договор условий труда на рабочих местах;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших заболеваний с воздействием на работников Союза на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и Директором Союза;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

V. Заключительные положения

5.1. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника Союза с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы Директора Союза на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

5.2. Работодатель и (или) работник вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.